



## Europass curriculum vitae

### Informazioni personali

Cognome/i e nome/i	Chiara Cristini
E-mail	<a href="mailto:chiara.cristini@gmail.com">chiara.cristini@gmail.com</a>
Nazionalità/e	Italiana
Luogo e data di nascita	Udine, il 30/10/1971
Sesso	F
Codice Fiscale	CRSCHR71R70L483J

### Esperienza professionale

Date	dal 14/12/2012 in corso
Lavoro o posizione ricoperti	→ Progettista, coordinatrice di progetti complessi a finanziamento comunitario, nazionale (L. 125/91) e regionale (spec. L.R. 23/90) e di percorsi formativi post diploma e post laurea a finanziamento FSE, connotati dalle tematiche connesse al rafforzamento dell'occupabilità, della valorizzazione delle differenze di genere e delle pari opportunità tra uomini e donne nel mercato del lavoro regionale.
Principali attività e responsabilità	Referente per le pari opportunità Componente del CDA dal 14/12/2012
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRES FVG via Manzini 35-41 33100 Udine
Tipo o settore d'attività	Formazione professionale
Date	dal 28/12/2007 al 27/12/2012
Lavoro o posizione ricoperti	Dipendente a tempo determinato per 5 anni con il profilo contrattuale di Ricercatrice senior
Principali attività e responsabilità	Responsabile per la ricerca e gestione di progetti complessi sui temi delle pari opportunità nel mercato del lavoro regionale, politiche di conciliazione dei tempi, fenomeno del mobbing nel contesto del Friuli Venezia Giulia. Nel quinquennio ho progettato e coordinato progetti complessi a finanziamento ministeriale (Dip. Pari Opportunità) e comunitario (FSE) (→ si rimanda per gli approfondimenti sulle singole attività all' <u>Allegato 1</u> ). Sono stata coordinatrice scientifica di pubblicazioni dedicate all'occupazione femminile e ho pubblicato articoli e monitoraggi dedicati al tema dell'occupazione femminile nel mercato del lavoro del Friuli Venezia Giulia (→ si rimanda per gli approfondimenti sulle singole attività all' <u>Allegato 2</u> ). Ho svolto docenze in percorsi di formazione professionale finanziata dal FSE e partecipato in qualità di relatrice a numerosi convegni (→ cfr. sez. successiva "Esperienza professionale specifica di docenza nella formazione agli adulti).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Agenzia regionale del lavoro Via S. Francesco 37, Trieste Sede di lavoro: via Ippolito Nievo 20, Udine
Tipo o settore d'attività	Regione Friuli Venezia Giulia
Date	30 Ottobre 2006- 30 ottobre 2007
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente per la Consigliera regionale di Parità del Friuli Venezia Giulia e la Rete delle Consigliere di parità del Friuli Venezia Giulia
Principali attività e responsabilità	Assistenza tecnica, attività di analisi dati ex l.125/91, ricerca di documentazione, programmazione e definizione interventi in materia di parità e gender mainstreaming applicato al mercato del lavoro e alla formazione professionale nel contesto del Friuli Venezia Giulia.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ufficio della Consigliera regionale di Parità del Friuli Venezia Giulia, via San Francesco 37, Trieste
Tipo o settore d'attività	Regione Friuli Venezia Giulia

Date	Dal Novembre 1997 a dicembre 2007
Lavoro o posizione ricoperti	→ Progettista, coordinatrice di progetti complessi a finanziamento comunitario, nazionale (L. 125/91) e regionale (spec. L.R. 23/90) e di percorsi formativi post diploma e post laurea a finanziamento FSE, fortemente connotati dalle tematiche connesse al rafforzamento dell'occupabilità, della valorizzazione delle differenze di genere e delle pari opportunità tra uomini e donne nel mercato del lavoro. Dal 2001 al 2007 sono stata responsabile dell'Area mercato del lavoro e pari opportunità, struttura organizzativa stabile dell'IRES FVG con funzioni di direzione di area e di progetti, sono inoltre stata membro del CDA sino a dicembre 2007. (→ si rimanda per gli approfondimenti sulle singole attività agli <u>Allegati 1 e 2</u> )
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRES FVG via Manzini 35-41 33100 Udine

### **Esperienza professionale specificata di docenza nella formazione agli adulti**

Date	Dal 2012 a tutt'oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Formatrice
Principali attività e responsabilità e datori di lavoro	Formatrice nei moduli di pari opportunità in corsi di formazione ex L. 236/93 in azienda
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ikon (S.Pier d'Isonzo/GO), PBL (S.Vito al Tagliamento, PN), Kronospan (S.Vito al Tagliamento, PN), Veolia (Fiume Veneto, PN), Tesolin (Azzano X, PN), Mart (Porcia, PN)
Date	Dal 1998 a tutt'oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Formatrice
Principali attività e responsabilità e datori di lavoro	Formatrice nei moduli di pari opportunità in corsi di formazione post diploma e post laurea (a finanziamento FSE) per vari enti di formazione accreditati dalla Regione FVG
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ires Fvg, Ial Fvg, Forser, Cramars, Soform, Arsap, Enaip Fvg, Job and School, Synthesi
Date	Dal 2005 a tutt'oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto
Principali attività e responsabilità e datori di lavoro	Formatrice nel modulo "Mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia" (4h x 9 edizioni) nel Master di I livello in Diritto del lavoro e della previdenza sociale nel modulo "Programmi e politiche di pari opportunità"
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Trieste – Facoltà di Giurisprudenza, P.le Europa 1, Trieste Università
Date	2005 a tutt'oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto
Principali attività e responsabilità e datori di lavoro	Formatrice nel modulo: il mercato del lavoro del Friuli Venezia Giulia in ottica di genere, organismi e politiche di parità Docente a contratto nel corso "Donne, Politica e Istituzioni - Percorso formativo per la promozione delle pari opportunità nei centri decisionali della politica" organizzato dalle Facoltà di Sc.Politiche, Giurisprudenza e Lettere su iniziativa del Ministero per le Pari Opportunità ed in collaborazione con la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione (3 ore x 9 edizioni base e 3 ore x 1 edizione avanzata)

Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Trieste – Facoltà di Giurisprudenza, P.le Europa 1, Trieste
Date	Università 2015
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto
Principali attività e responsabilità e datori di lavoro	Formatrice nel modulo: il mercato del lavoro del Friuli Venezia Giulia in ottica di genere, organismi e politiche di parità  Docente a contratto nel corso “Donne, Politica e Istituzioni - Percorso formativo per la promozione delle pari opportunità nei centri decisionali della politica” (4 ore)
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Udine
<b>Incarichi istituzionali</b>	
Lavoro o posizione ricoperti	Consigliera di parità della Provincia di Pordenone
Date	Nominata con Ordinanza Presidenziale della Provincia di Pordenone n. 6 del 25/01/2012 divenuta esecutiva a partire dal 1 febbraio 2012; Nominata con Delibera di Giunta regionale del Friuli Venezia Giulia n.710 del 28/04/2016.
Principali attività e responsabilità	Come previsto dall'art.15, c.1 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, la Consigliera di parità intraprende ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Pordenone, L.go San Giorgio 12, 33170 Pordenone
<b>Altre informazioni</b>	
	<b>Dal 1995</b> Iscritta all'Ordine dei Giornalisti Pubblicisti del Friuli Venezia Giulia Tessera n. 75881
	<b>Dal 2012</b> Iscritta tra gli esperti della Regione Friuli Venezia Giulia, nella lista Pari opportunità
	<b>Dal 2015</b> Iscritta all'albo di Italia Lavoro “Servizi di consulenza in materia di politiche sociali (inserimento svantaggiati, inclusione sociale, pari opportunità, ecc.) e sistemi di welfare” ( <a href="http://www.italialavoro.it/materiali/ru/albo/SCTIR_Serv_CMPSSW_12022015.pdf">http://www.italialavoro.it/materiali/ru/albo/SCTIR_Serv_CMPSSW_12022015.pdf</a> )
<b>Istruzione</b>	
Date	20 marzo 1996
Certificato o diploma ottenuto	Laurea in Scienze Politiche – Indirizzo Internazionale Votazione: 110/110 e lode
Principali materie/competenze professionali apprese	Materie economiche, storiche, giuridiche, sociologiche e politiche -Tesi di laurea in Storia delle Dottrine Politiche intitolata: “I Wandervögel, analisi di un movimento giovanile tedesco” relatore prof. C. Bonvecchio, correlatore prof. F. Goio.
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Trieste
• Date	Luglio 1990
Certificato o diploma ottenuto	Diploma di Maturità Scientifica Votazione: 52/60

Principali materie/competenze professionali apprese	Ambito letterario-scientifico
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Liceo Scientifico "N. Copernico" di Udine

### Formazione

Date	03 Aprile 2017
Certificato o diploma ottenuto	Attestato di frequenza (8 ore)
Principali materie/competenze professionali apprese	Fare e contrattare welfare aziendale
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Fondazione ADAPT - Milano
Date	24 gennaio 2016
Certificato o diploma ottenuto	Attestato di completamento dell'attività formativa (5 unità formative)
Principali materie/competenze professionali apprese	Linguaggio, identità di genere e lingua italiana"
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Università di Venezia Ca' Foscari – MOOC
• Date	14 aprile 2014
Certificato o diploma ottenuto	Progetti europei per il Sindacato (8 ore)
Principali materie/competenze professionali apprese	Europrogettazione per le parti sociali nella programmazione 2014-20
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	ETUI, Cgil, Fondazione Bruno Trentin
• Date	11 luglio 2013
Certificato o diploma ottenuto	Master in Europrogettazione (40 ore + project work)
Principali materie/competenze professionali apprese	Europrogettazione Modulo 1 - Le istituzioni comunitarie, le fonti informative e la "mappa" dei fondi europei (8 ore) - Istituzioni dell'Unione europea (*) - Procedimento normativo e atti comunitari (*) - Struttura della Commissione europea (*) - Fonti di informazione ufficiali e non ufficiali – Politica di Coesione e Obiettivi - Geografia ragionata di tutti i programmi di finanziamento diretti - Europa 2020, la strategia per la crescita e la futura programmazione. Modulo 2 - Tecnica e metodologia di redazione dei progetti europei (28 ore):Elaborazione e sviluppo preliminare dell'idea progetto - Monitoraggio e selezione delle opportunità - Sussidiarietà e corretto approccio ad un bando comunitario - Valore aggiunto comunitario e principi di autovalutazione della proposta progettuale - Capofila, partenariato e strutture di gestione del progetto - Metodologia di progettazione, Project Cycle Management e Logical Framework - Strutturazione di un progetto in pacchetti di lavoro, outputs, outcomes e deliverables, indicatori - Formulare di progetto per programmi comunitari diretti - Strutturazione ed esposizione del budget di progetto - Esercitazioni in piccoli gruppi su casi pratici e formulari di bandi recenti o in essere Modulo 3 - Diffusione e sostenibilità dei risultati di progetto (4 ore): Piano di Comunicazione – Modalità di disseminazione e valorizzazione dei risultati – Sostenibilità e mainstreaming
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Venice International University- AICCRE
• Date	29 agosto – 4 settembre 2007
Certificato o diploma ottenuto	Attestato di frequenza
Principali materie/competenze professionali apprese	Il lavoro delle donne. Diritti migrazioni identità Programma: Simonetta Soldani (Università di Firenze), Un rapporto infelice: donne, lavoro e cittadinanza nell'Italia prefascista; Barbara Curli (Università della Calabria), I lavori della "modernità". Mestieri, impieghi e imprese femminili nel Novecento; Elena Urso (Università di Firenze) Tra protezione e parità. I diritti delle donne nel mondo del lavoro; Raffaella Sarti (Univ. di Urbino); Jacqueline Andall (Università di Bath), Donne, migrazioni e lavoro domestico; Valeria Maione (Univ. di

Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Genova), Lavorare da donne, lavorare per le donne; Paola Villa (Univ. di Trento), Lavoro, famiglia, sistemi di welfare; Alessandra Pescarolo (Università di Firenze), La "buona occupazione"; Adriana Nannicini (psicologa del lavoro), Un questionario alle allieve della Scuola: quali domande al lavoro? Tavola rotonda: Lavorare oggi tra nuove servitù e progetti di vita; Bruno Manghi (Centro Studi Cisl), Franca Alacevich (Università di Firenze), Susanna Camusso (CGIL Lombardia), Paola Villa (Università di Trento); coordinamento di Alessandra Pescarolo (Università di Firenze)
• Date	14 giugno 2001
Certificato o diploma ottenuto	Attestato di frequenza
Principali materie/competenze professionali apprese	Workshop sul Diversity Management
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Scuola Estiva della Società Italiana delle Storiche - Firenze – Centro Studi Fiesole, via della Piazzola, 71 In collaborazione con Prov. di Firenze, Comune di Firenze, Commissione regionale Pari Opportunità
	Università Bocconi, Osservatorio Armonia

### Capacità e competenze personali

Madrelingua/e  
Altra/e lingua/e  
Autovalutazione  
Livello europeo (\*)

**Italiano**

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	Produzione scritta
C1	C1	C1	C1	C1
B1	B1	B1	B1	B1

**Tedesco**

**Inglese**

(\*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

### Capacità e competenze sociali

Buone capacità di comunicazione (sia orale sia scritta) anche in ambito internazionale;  
Ottima capacità di lavorare e gestire un work team, anche a livello internazionale;  
Consolidata capacità di relazione con diversi soggetti e committenti, sia pubblici, sia privati.  
L'attività di Consigliera ha potenziato le mie competenze connesse all'ascolto e alla mediazione.

### Capacità e competenze organizzative

Capacità di organizzare un intero ciclo di ricerca/percorso formativo o intervento di sistema, dalla fase di direzione, progettazione, coordinamento e gestione delle attività (di ricerca, di erogazione di un percorso formativo, di fasi previste da interventi complessi) e delle risorse economiche ed umane assegnate, sia singole, sia di gruppi di lavoro stabili e temporanei, connessi alla durata di progetti, sino alla presentazione dei risultati conseguiti al committente o a un vasto pubblico.

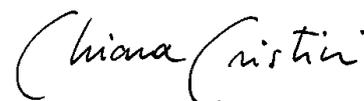
### Capacità e competenze informatiche

Ambiente Windows, in particolare: MS Office-Word, Excel, Power Point; Internet, mail  
Abituale utilizzatrice dei seguenti social media: facebook, linkedin, twitter, instagram

La sottoscritta, ai sensi della Legge 196/03 in materia di protezione dei dati personali autorizza il trattamento dei dati personali, l'archiviazione degli stessi e la diffusione per gli usi consentiti e previsti dalla normativa vigente.

Udine, 11/05/2017

Chiara Cristini



## ALLEGATO 1

### Dettaglio sulle attività di progettazione e gestione di interventi complessi

<b>Attività di progettazione, gestione, coordinamento di progetti complessi, attività di ricerca e di percorsi formativi (FSE)</b>	<p>Ho svolto attività di ricerca che hanno riguardato prevalentemente la <i>dimensione di genere e delle pari opportunità</i> nelle analisi del <i>mercato del lavoro</i>, degli ambiti organizzativi, economici, dell'immigrazione e dei fabbisogni formativi che caratterizzano il contesto socioeconomico <i>del Friuli Venezia Giulia</i>, progettando e realizzando <i>azioni positive</i> ex l. 125/91 ed ex l.r. 23/90 e interventi di sistema.</p> <p>2016 <b>Per Ires FVG Impresa Sociale:</b> Realizzazione del progetto di azione positiva "Ad alta quota – percorsi di leadership femminile", progetto cofinanziato da Provincia di Gorizia e Commissione regionale pari opportunità, consistente in 3 fasi: interviste a 10 donne leader; 4 workshop tematici per favorire l'empowerment, la comunicazione, la creazione di reti strategiche e la scelta di un modello di leadership: percorso individuale di coaching. L'intervento ha durata da maggio a dicembre 2016.</p> <p>2015 <b>Per Ires FVG Impresa Sociale:</b> - co-progettazione e realizzazione dell'azione positiva "EntLbs for Moms" con cooperativa Itaca e Ambito 6.5 di Pordenone volto a favorire percorsi di imprenditorialità tra le neomadri. Nell'ambito del progetto ho realizzato 10 interviste qualitative a testimoni privilegiati che hanno contribuito a costruire la "mappa" delle opportunità e delle potenzialità presenti nel territorio pordenonese relativamente alla creazione di imprese di neomadri.</p> <p>2014 <b>Per Ires FVG Impresa Sociale:</b> - co-progettazione e realizzazione dell'azione positiva "Coo_genya" per Legacoop FVG volta a promuovere una maggiore presenza femminile negli organi decisionali delle cooperative. In particolare ho realizzato l'attività di ricerca condotta sulle 160 cooperative aderenti a Legacoop e consistente nella: •raccolta ed elaborazione statistica di dati ricavabili da bilanci, bilanci sociali e banche dati di Legacoop FVG utili per ricavare la "fotografia" del sistema-Legacoop in ottica di genere, individuando i gender gap esistenti sia in "orizzontale" (settori a prevalenza/scarsa presenza femminile), sia "verticale" (presidenti, cariche, soci, dipendenti, ecc.); • elaborazione di un questionario strutturato inviato via mail alle cooperative associate a Legacoop, volto a ricavare un set di informazioni quantitative e qualitative utili per fornire un quadro puntuale delle problematiche e dei vincoli (culturali, organizzativi, economici...) connessi alla gestione delle risorse umane in ottica di genere, alla conciliazione dei tempi e alla valorizzazione dei potenziali femminili. Nella stessa scheda si rilevano anche eventuali buone prassi attivate dalle cooperative rispondenti. Il progetto si è concluso nell'aprile 2016.</p> <p>2014 <b>Per Ires FVG Impresa Sociale:</b> - collaborazione alla realizzazione della ricerca: "Studio sull'attrattività di imprese e capitali nell'ambito della portualità del Friuli Venezia Giulia", finanziata con Contributo straordinario (decreto n. 1308/ISTR/2013) della Regione Friuli Venezia Giulia ai sensi dell'art. 6, comma 25, della L.R. N.5 del 08.04.2013 (codice cup D25G13000030002). In particolare ho curato il primo capitolo "Analisi della portualità regionale attraverso i principali dati statistici di riferimento" e realizzato 8 interviste qualitative a testimoni privilegiati.</p> <p>2013-14 <b>Per Ires FVG Impresa Sociale:</b> - progettazione e sviluppo dell'azione positiva "Congedo anch'io" presentata dalla Provincia di Gorizia alla Regione FVG a valere sul Regolamento ex art 7 c.8 LR12/2006 emanato con DPR n.65 del 29/03/2013. L'azione intende promuovere l'utilizzo dei congedi parentali tra i padri della provincia anche attraverso una maggiore condivisione dei ruoli familiari. L'intervento ha durata prevista di 12 mesi e si articola in 5 fasi: 1) Perché non congedi? Analisi sui vincoli relativi all'utilizzo dei congedi 2) YOU DAD 2.0 per la promozione dei congedi on line 3) GO-LAB, laboratori sperimentali di time management e family budgeting 4) Baby Parking 5) Coordinamento del progetto</p> <p>2012 <b>Per l'Agenzia regionale del lavoro:</b> - progettazione e direzione (da novembre 2010 ad agosto 2011) dell'intervento "Programma Specifico 30" a valere sul POR FSE 2007-13, PPO 2011. L'intervento è consistito nella realizzazione di 45 seminari informativi rivolti a un target di soggetti operanti nel mercato del lavoro regionale al fine di promuovere la conoscenza degli strumenti attivati per l'occupabilità femminile.</p> <p>2011 <b>Per l'Agenzia regionale del lavoro:</b></p>
--	---

- progettazione e direzione (da novembre 2010 ad agosto 2011) dell'intervento "Programma Specifico 71" a valere sul POR FSE 2007-13, PPO 2010. L'intervento è consistito nella realizzazione di 80 seminari informativi rivolti a un target di soggetti operanti nel mercato del lavoro regionale al fine di promuovere la conoscenza degli strumenti attivati per l'occupabilità femminile. Complessivamente sono state raggiunte oltre 1100 iscrizioni ed è stata prodotta un "guida" sulle tematiche toccate. L'intervento è stato particolarmente interessante perché ha consentito di diffondere informazioni e sensibilità verso l'occupabilità femminile a categorie ancora poco coinvolte, quali consulenti aziendali e del lavoro, associazioni di categoria, giovani.

2010

**Per l'Agenzia regionale del lavoro:**

- progettazione dell'azione di sistema "Un'azienda family friendly", nell'ambito del quale erano previste più fasi: promozione dell'intervento e delle opportunità offerte dalla conciliazione dei tempi lavoro/famiglia, un bando di gara rivolto alle imprese del Friuli Venezia Giulia per finanziarne progetti di azione positiva per la conciliazione dei tempi lavorativi e familiari, la valutazione dell'intervento e una survey rivolta a un panel di imprese per rilevare la conoscenza, l'utilizzo e i fabbisogni di soluzioni per la conciliazione dei tempi.
- progettazione dell'azione di sistema "Si.con.te" presentata al Ministero Pari Opportunità per la Regione Friuli Venezia Giulia nell'ambito del Piano Italia 2020 per l'occupazione femminile. L'intervento è stato progettato per dare continuità al precedente "Professionisti/e in famiglia" (cfr. oltre), ampliando il segmento di lavoratrici "in nero" da fare emergere: non solo alle assistenti familiari impegnate nella cura per gli anziani, ma anche alle baby sitter. Nell'ambito del progetto seguì il monitoraggio delle attività, con particolare riferimento alle attività svolte dagli sportelli assistenti familiari.

2009

**Per l'Agenzia regionale del lavoro:**

- progettazione, coordinamento (e, da gennaio ad agosto 2011, Direzione) del progetto "Professionisti/e in famiglia", cofinanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dip.Pari Opportunità e volto a: migliorare la capacità del contesto regionale di rispondere non più in maniera emergenziale ma strutturale alla domanda di care domiciliare qualificato; garantire un supporto a percorsi di emersione del lavoro sommerso in ambito domiciliare, avviandone un processo di riconoscimento formale, qualificazione e valorizzazione; favorire l'occupabilità femminile prevenendo fenomeni e di espulsione dal mercato del lavoro causati da doppia presenza lavoro/cura e creando percorsi di inserimento lavorativo qualificato e regolare per i soggetti più deboli (donne ultraquarantenni con titoli medio bassi; migranti); integrare i dispositivi e le politiche di welfare (con particolare attenzione al sociale ed alle politiche attive del lavoro), seguendo un approccio gender mainstreaming, rispetto a tali politiche. Nell'ambito dell'intervento ho gestito i rapporti con il Dipartimento Pari Opportunità, realizzato i report quadrimestrali di rendicontazione delle attività e il Rapporto finale di attività, ho elaborato le linee guida etiche, progettato l'intervento formativo dedicato alle assistenti familiari (FSE POR 2007-13PS 34 "Professionisti in famiglia – Percorsi informativi", costituito da 99 seminari, per un totale di 297 ore realizzati tra gennaio e aprile 2010). Ho inoltre coordinato le attività del rendicontatore, della coordinatrice degli sportelli assistenti familiari.
- progettazione e coordinamento della ricerca "Madri sole": survey su un campione di 1.000 donne attive rispetto al mercato del lavoro che risultino uniche capofamiglia in un nucleo composto dall'intervistata e da almeno un figlio o altro familiare a carico. Ho svolto attività di progettazione, coordinamento, analisi

2007

**Per Ires FVG ho svolto:**

- progettazione e coordinamento delle azioni positive ex l.r.23/90 per la Provincia di Pordenone "Il filo di Arianna. Un percorso per ricominciare", finalizzato a favore il reinserimento lavorativo delle donne vittime di violenza;
- Collaborazione con la Provincia di Gorizia nell'azione positiva "Xcorsi di conciliazione partecipata", in cui si realizza una mappatura dei servizi di conciliazione esistenti sul territorio goriziano;
- partecipazione al gruppo di lavoro del Progetto "Restart", progetto finalizzato al reinserimento di lavoratori in mobilità in aree di crisi, coordinando l'attività di rilevazione delle *vacancies* nella Provincia di Pordenone
- partecipazione al gruppo di lavoro del Progetto "Ipertools"
- Referente per l'Ires Fvg del laboratorio "*Working and success*" nell'ambito del Progetto Equal "Ess.er.ci" (IT-G2-FRI-012). Tale laboratorio prevede la sperimentazione di modelli di gestione delle risorse umane orientate al diversity management.

2006

**Per Ires FVG ho svolto:**

- progettazione e coordinamento delle attività del progetto "*Le pari opportunità in Alpe-Adria*", Progetto Interreg III Italia/Slovenia, su incarico della Commissione regionale Pari Opportunità del Friuli-Venezia Giulia. Il progetto transnazionale, di durata biennale, si pone come obiettivo la mappatura, la creazione di un osservatorio permanente e di una rete dei soggetti che in regione e in Slovenia si occupano di donne e pari opportunità
- (in corso) progettazione e coordinamento della ricerca "*Prospettive per una nuova genitorialità*" su incarico della Commissione regionale Pari Opportunità del Friuli-Venezia Giulia. Il progetto, si pone come obiettivo la mappatura delle buone prassi italiane ed europee volte all'informazione e sensibilizzazione all'utilizzo dei congedi parentali da

- parte dei padri e, più in generale, alla sensibilizzazione del contesto locale alla condivisione dei ruoli genitoriali.
- Progettazione e coordinamento delle azione positive ex l.r.23/90 per i Comuni di Trivignano Udinese, Pordenone ("Genitori Domani").
- (in corso) referente per l'Ires Fvg del laboratorio "Working and success" nell'ambito del Progetto Equal "Ess.er.ci" (IT-G2-FRI-012). Tale laboratorio prevede la sperimentazione di modelli di gestione delle risorse umane orientate al diversity management.

2005

**Per Ires FVG ho svolto:**

- progettazione, coordinamento e realizzazione della ricerca "Oltrefutura", su incarico della Consigliera Regionale di Parità. L'attività di ricerca prevedeva l'analisi del progetto Futura e la rilevazione dei fabbisogni di servizi a favore della conciliazione tra lavoro e famiglia, per il conseguimento delle pari opportunità
- progettazione e coordinamento delle attività di ricerca del progetto "Tempi moderni - Per una nuova tutela della maternità" su incarico della Commissione Pari Opportunità della Provincia di Udine. La ricerca intende indagare, attraverso interviste qualitative rivolte a imprese e parti sociali, le possibili strategie di conciliazione tra l'esigenza di maternità e quella di programmazione delle imprese.
- Progettazione e coordinamento dell'azione positiva: "Valorizzare le differenze", un Progetto di azione positiva ex L.125/91 a titolarità Cgil-Fvg. In particolare ho coordinato la ricerca-azione che ha monitorato le principali criticità che le donne del sindacato incontrano nel loro percorso verso le cariche-chiave dell'organizzazione sindacale e ha delineato le possibili strategie per un cambiamento culturale e *organizzativo gender friendly*. Ho coordinato il percorso formativo sui temi di genere rivolto ai segretari sindacali e il percorso di empowerment rivolto alle delegate sindacali della Cgil Fvg
- progettazione, coordinamento e realizzazione del rapporto finale di ricerca dell'azione positiva ex l.r.23/90 "Temp.Ora " su incarico dell'Assessorato alle Pari Opportunità del Comune di Pordenone. La ricerca ha indagato, attraverso 400 interviste quantitative rivolte a donne residenti, la domanda di conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e della città dal punto di vista della popolazione femminile. Sono state quindi delineate alcune proposte di intervento ed è stata realizzata una guida ai tempi della città.

2004

**Per Ires FVG ho svolto:**

- partecipazione al progetto "Imprenderò" (Fse-Ob 3, Mis.E)- nell'ambito dell'intervento "Sportello donna finalizzato al tema delle pari opportunità", organizzando e gestendo seminari tematici e attività di orientamento e sensibilizzazione all'imprenditorialità femminile.
- progettazione, coordinamento e realizzazione del rapporto finale di ricerca di "La presenza di donne manager nelle medio-grandi imprese in provincia di Udine ", studio commissionato dall'Assessorato alle Pari Opportunità della Provincia di Udine per rilevare come si distribuisce, in base al genere, la presenza femminile nelle organizzazioni aziendali locali. Ho coordinato il gruppo di lavoro e ho curato la redazione del rapporto finale di ricerca
- progettazione, coordinamento e realizzazione del rapporto finale di ricerca di "La presenza femminile negli organi politico-decisionali di Comuni, Province e Regione in Friuli-Venezia Giulia", su incarico dell'Assessorato alle Pari Opportunità della Provincia di Udine. Ho curato la ricerca che fotografa, attraverso un'analisi quantitativa secondaria, l'incidenza femminile nei principali organi elettivi locali, comparando tale situazione con quella nazionale ed europea
- progettazione, coordinamento e realizzazione del rapporto finale di ricerca di "Le condizioni di diseguità nella prevenzione dei tumori femminili" su incarico della Commissione Regionale Pari Opportunità. La ricerca – quantitativa con 1.000 interviste – intende analizzare da un punto di vista sociologico il rapporto delle donne residenti in Friuli-Venezia Giulia, di età compresa tra i 24 e i 64 anni, con tali patologie, con le campagne di prevenzione e il livello di informazione. Ho coordinato il gruppo di lavoro, le relazioni con il committente e steso il rapporto finale di ricerca

2003

**Per Ires FVG ho svolto:**

- progettazione, coordinamento e realizzazione del rapporto finale di ricerca di "Attuazione di studi e analisi di fabbisogni per la componente femminile", (in Ati con Cciaa di Udine) su incarico della Direzione Regionale Formazione Professionale, nell'ambito del FSE, Ob3 Asse E. In particolare, il progetto prevedeva la realizzazione di sette ricerche riguardanti i "Fabbisogni formativi delle donne ultraquarantenni in rientro nel mercato del lavoro e in cerca di prima occupazione", indagine quantitativa con 400 interviste telefoniche sul territorio regionale; "Fabbisogni formativi di giovani neolaureate e neodiplomate in cerca di prima occupazione", indagine quantitativa con 400 interviste telefoniche sul territorio regionale; "Analisi della richiesta di interventi al fine di implementare l'imprenditoria femminile" indagine qualitativa con 30 interviste in profondità a imprenditrici; "Verifica delle potenzialità della L.53/00 al fine di aumentare l'offerta di lavoro qualificato per le donne" indagine qualitativa con 30 interviste in profondità a testimoni privilegiati di imprese, associazioni femminili, enti locali, di formazione; "Analisi dell'occupazione femminile nelle pmi e nell'artigianato" analisi secondaria su dati statistici, "Analisi dell'occupazione femminile nei lavori atipici e tendenze del settore", indagine secondaria su dati statistici e letteratura, "Analisi della situazione degli infortuni sul lavoro delle donne, con riferimento all'attuazione del d.lgs. 626/94 e alla normativa

sulla maternità" indagine secondaria su dati statistici e letteratura. Ho coordinato il gruppo di lavoro, le relazioni con il committente e realizzato il capitolo sul lavoro atipico e cura della stesura finale del rapporto di ricerca

- progettazione, coordinamento del Progetto Equal-Netforma, per Ial-Fvg, ho coordinato i tre lavori di ricerca previsti nell'ambito del progetto: "Analisi del mercato del lavoro locale e del fenomeno delle transizioni", ricerca quantitativa basata sull'analisi secondaria di dati statistici descrittivi del mercato del lavoro regionale; "Ricerca sui percorsi di transizione professionali di soggetti adulti espulsi da contesti aziendali in crisi", ricerca qualitativa basata su 60 interviste rivolte a soggetti espulsi dal mercato e in mobilità, per rilevarne i fabbisogni di orientamento e formativi; "Ricerca e analisi delle strategie di ricerca e selezione del personale da parte delle imprese", ricerca qualitativa basata su 30 interviste in profondità a imprenditori/responsabili del personale per conoscere le politiche di selezione e valorizzazione del capitale umano
- progettazione, coordinamento e realizzazione del rapporto finale di ricerca di "Fabbisogni formativi e professionali delle aziende artigiane in provincia di Gorizia", commissionata dalla Provincia di Gorizia. Obiettivo della ricerca era analizzare, su un campione di 192 imprese iscritte alle associazioni di categoria, le politiche di reclutamento e di formazione delle risorse umane, evidenziando i punti di criticità e le strategie adottate, oltre che le aree di interesse per la formazione degli addetti. Ho coordinato il gruppo di lavoro, le relazioni con il committente e curato la stesura del rapporto finale di ricerca.

2002

**Per Ires FVG ho svolto:**

- progettazione, coordinamento e realizzazione del rapporto finale di ricerca dell'azione positiva ex l.r.23/90 "Le donne di Lusevera e il mercato del lavoro", commissionata dal Comune di Lusevera (UD) e volta a conoscere le problematiche delle donne residenti, di età compresa tra i 20 e i 60 anni, nell'accedere al mercato del lavoro e il fabbisogno di servizi; coordinamento del gruppo di lavoro e realizzazione della stesura del rapporto finale della ricerca.
- progettazione, coordinamento e realizzazione del rapporto finale di ricerca di "Le donne e i Servizi nel Comune di Udine", su incarico della Commissione Pari Opportunità del Comune di Udine. La ricerca è volta a conoscere il livello di conoscenza, utilizzo e soddisfazione dei servizi di ambito socio-assistenziale, educativo e ricreativo erogati dall'Amministrazione tra le donne di età compresa tra i 18 e i 75 anni. Si tratta di una ricerca quantitativa a campione su 400 residenti, di cui ho coordinato il gruppo di lavoro e realizzato la stesura del rapporto finale della ricerca quantitativa.

2001

**Per Ires FVG ho svolto:**

- progettazione, coordinamento e realizzazione della ricerca di "Lavoro e formazione nelle imprese industriali in provincia di Gorizia", ricerca commissionata da Assindustria di Gorizia, Provincia di Gorizia e Enaip-Fvg e volta a conoscere la domanda di formazione e di profili professionali espressa dalle aziende iscritte all'Associazione degli Industriali isontina. Coordinamento della ricerca quantitativa e realizzazione della stesura del rapporto finale;
- progettazione, coordinamento e realizzazione del rapporto finale di ricerca di "Competenze chiave per lo sviluppo delle piccole imprese in Friuli-Venezia Giulia" commissionata dall'Isfol di Roma e volta a indagare, attraverso 80 interviste qualitative i fabbisogni professionali e formativi del contesto imprenditoriale regionale. Collaborazione alla ricerca realizzando il capitolo "Imprese, risorse umane e fabbisogni formativi"
- progettazione, coordinamento e realizzazione della ricerca di "Le donne a Spilimbergo", ricerca svolta su incarico dell'Assessorato alle Politiche Sociali del Comune di Spilimbergo. La ricerca era volta a conoscere la condizione delle donne residenti e di età compresa tra i 20 e i 60 anni e il fabbisogno di servizi delle residenti. In particolare, ho curato la relazione finale. Coordinamento del gruppo di lavoro e realizzazione della stesura del rapporto finale
- progettazione, coordinamento e realizzazione del rapporto finale di ricerca di "Progetto per Azioni Positive nell'ambito dell'Azienda per i Servizi Sanitari n.4 -Medio Friuli-". su incarico dell'ASS4 e su finanziamento dell'Agenzia Regionale per l'Impiego, nell'ambito del Progetto per le Azioni Positive. Realizzazione della ricerca-azione, stesura del rapporto finale e collaborazione all'organizzazione del seminario interno rivolto ai dirigenti medici

2000

**Per Ires FVG ho svolto:**

- progettazione, coordinamento e realizzazione del rapporto finale di ricerca di "L'occupazione delle donne in Friuli-Venezia Giulia, il mercato del lavoro e le nuove culture del lavoro" ricerca qualitativa su incarico della Commissione Reg.le Pari Opportunità. Coordinamento del gruppo di lavoro e realizzazione della stesura del rapporto finale.

1999

**Per Ires FVG ho svolto:**

- partecipazione al Progetto d'Iniziativa Comunitaria "INTEGRA – ETHNOS E DEMOS". Partecipazione al gruppo di lavoro Ires nell'ambito della conduzione della fase di ricerca. In particolare ho realizzato una serie di interviste qualitative per le ricerche "Storie di ordinaria immigrazione – Percorsi di integrazione familiare" e "Integrazione: lavori in corso". Per lo stesso progetto ho curato la stesura del capitolo di approfondimento "L'integrazione femminile in Friuli-Venezia Giulia" nell'Annuario Statistico dell'immigrazione in Friuli-Venezia Giulia ed. 1999;
- partecipazione allo studio Fabbisogni formativi ed occupazionali del sistema portuale regionale", ricerca svolta su

committenza dell'Autorità Portuale di Trieste per capire la domanda formativa e di figure professionali da parte del settore cantieristico, navale e nautico-turistico Partecipazione al gruppo di lavoro curando il capitolo sulla "Nautica da diporto in Friuli-Venezia Giulia";

-  
1998-2007

**Per Ires FVG ho svolto:**

- Dal gennaio 1998 al dicembre 2007 - Formazione nell'ambito del Fondo Sociale Europeo, Ob.2 e Ob.3: progettazioni formative nell'ambito dell'Obiettivo 3 (corsi post-diploma e postlaurea, percorsi individuali per soggetti privi di occupazione (work experience) e per utenza occupata- FSE 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005).
- Coordinatore di corsi FSE 2001, 2002, 2003, 2004, 2005 – area gestione del personale, formazione a parti sociali, formazione rivolta ad adulti e minori immigrati

## Dettaglio sulle pubblicazioni

2016

- *Cristini C.*, Conciliare i tempi non è una questione privata, in: InGenere.it, 31/3/2016 (<http://www.ingener.it/articoli/conciliare-tempi-non-e-questione-privata-pordenone>)

- *Cristini C.*, *Masotti G.*, *Molinari P.*, *Russo A.*, L'invecchiamento in FVG, iReport 1/2016 ([http://rendires.iresfvg.org/documenti//rassegna/2016/RICERCA/iREPORT\\_01\\_16\\_invecchiamentoFVG.pdf](http://rendires.iresfvg.org/documenti//rassegna/2016/RICERCA/iREPORT_01_16_invecchiamentoFVG.pdf))

2015

- *Cristini C.*, *Molaro R.*, "Caratteristiche dell'occupazione e della disoccupazione femminile in Friuli Venezia Giulia", in: *Regione Friuli Venezia Giulia, Osservatorio mercato del lavoro, Il mercato del lavoro in FVG*, Franco Angeli

- *Cristini C.*, Sempre meno nascite in Friuli Venezia Giulia, IReport 1/2015 ([http://rendires.iresfvg.org/documenti//rassegna/2015/RICERCA/i\\_REPORT\\_natalita.pdf](http://rendires.iresfvg.org/documenti//rassegna/2015/RICERCA/i_REPORT_natalita.pdf))

- *Cristini C.*, "Perché le giovani non scelgono percorsi di studio e di lavoro in ambito scientifico e tecnologico?" in: Regione Aut. Friuli Venezia Giulia, *Quaderni di orientamento*, n.46 in: <http://www.regione.fvg.it/quaderni/quaderno46/files/assets/common/downloads/publication.pdf>

2014

- *Cristini C.*, *Divona M.A.*, Il personale maschile e femminile delle aziende con oltre 100 dipendenti del Friuli Venezia Giulia, pubblicato sul sito: [http://www.regione.fvg.it/rafvfg/export/sites/default/RAFVG/formazione-lavoro/lavoro/pari-opportunita-qualita-lavoro/FOGLIA18/allegati/2014\\_Aziende\\_over\\_100dip.pdf](http://www.regione.fvg.it/rafvfg/export/sites/default/RAFVG/formazione-lavoro/lavoro/pari-opportunita-qualita-lavoro/FOGLIA18/allegati/2014_Aziende_over_100dip.pdf)

- *Cristini C.*, "La partecipazione femminile nel mercato del lavoro del Friuli Venezia Giulia", in: *Regione Friuli Venezia Giulia, Osservatorio mercato del lavoro, Il mercato del lavoro in FVG, principali evidenze 2013*, in: [http://www.regione.fvg.it/rafvfg/export/sites/default/RAFVG/formazione-lavoro/dati-analisi-mercato-lavoro/allegati/mdl2014\\_evidenze2013\\_1.pdf](http://www.regione.fvg.it/rafvfg/export/sites/default/RAFVG/formazione-lavoro/dati-analisi-mercato-lavoro/allegati/mdl2014_evidenze2013_1.pdf)

2013

- *Cristini C.*, "L'impatto della crisi sulla forza lavoro femminile in Friuli Venezia Giulia", in: IRES FVG, *Osservatorio sulle trasformazioni economiche e sociali del Friuli Venezia Giulia*, 2013, in: <http://www.iresfvg.org/seminari/25/Osservatorio%20sulle%20trasformazioni%20economiche%20e%20sociali%20del%20FVG.html>

- *Cristini C.*, "Il Mercato del Lavoro del Friuli Venezia Giulia in una prospettiva di genere", in: Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, Agenzia regionale del lavoro, *Il Mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia. Rapporto 2013*, Franco Angeli, Milano

2012

- *Cristini C.*, "Avviamenti nel settore del lavoro domestico in Friuli Venezia Giulia" in: Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, Agenzia regionale del lavoro, *Il Mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia. Rapporto 2012*, Franco Angeli, Milano

- *Cristini C.*, Rapporto di monitoraggio sugli sportelli assistenti familiari. Anno 2011, pubblicato on line sul sito: <http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/FOGLIA24/>

- Coordinamento scientifico della guida "JobLab 2.0" pubblicata on line sul sito: [http://www.regione.fvg.it/rafvfg/export/sites/default/RAFVG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/allegati/JobLab2.0\\_Guida\\_completa.pdf](http://www.regione.fvg.it/rafvfg/export/sites/default/RAFVG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/allegati/JobLab2.0_Guida_completa.pdf)

2011

- *Cristini C. e Molaro R.*, "Il mercato del lavoro del Friuli Venezia Giulia negli anni di crisi, in una prospettiva di genere", in: Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, *Lavoro femminile e politiche di conciliazione in Friuli Venezia Giulia, Rapporto 2010*, Franco Angeli, Milano

- *Cristini C.*, "European Best Practices on Crossborder internship and labour mobility: una sperimentazione e a sostegno della mobilità transfrontaliera dei lavoratori", in: Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, *Il Mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia. Rapporto 2011*, Franco Angeli, Milano

- Coordinamento scientifico della pubblicazione: *Joblab-Percorsi informativi per aziende, lavoratrici, lavoratori*, schede tematiche informative sui temi dell'occupabilità, conciliazione, flessibilità e formazione, prodotte nell'ambito del FSE POR FVG 2007-13 Programma specifico 71 "Attività di supporto ed informazione in tema di parità di genere e conciliazione"

- Coordinamento scientifico della pubblicazione: Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, *Rapporto sull'occupazione femminile e le politiche di conciliazione in Friuli Venezia Giulia*, Franco Angeli, Milano

2010

- *Cristini C.*, "Da badanti a professioniste in famiglia" in *Prospettive Sociali e Sanitarie*, n. 6 del 1 aprile 2010
- *Chiara Cristini*, "Le assunzioni dei lavoratori fuori regione", in: Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, *Il Mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia. Rapporto 2010*, Franco Angeli, Milano
- *Cristini C.* "Analisi dell'offerta di lavoro femminile in Friuli Venezia Giulia", in: Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, *Lavoro femminile e politiche di conciliazione in Friuli Venezia Giulia, Rapporto 2008*, Franco Angeli Milano
- Coordinamento scientifico della pubblicazione "Rapporto sull'occupazione femminile e le politiche di conciliazione in Friuli Venezia Giulia", Franco Angeli, Milano, 2010
- Report di monitoraggio sui dati 2009 dell'utenza dei punti di ascolto antimobbing accreditati dalla regione Friuli Venezia Giulia in base alla L.r. 07/2005

2009

- *Cristini C.* "Analisi dell'offerta di lavoro femminile in Friuli Venezia Giulia", in: Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, *Lavoro femminile e politiche di conciliazione in Friuli Venezia Giulia, Rapporto 2008*, Franco Angeli Milano
- *Cristini C.* "Una fotografia di genere delle aziende con oltre 100 dipendenti", in: Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, *Lavoro femminile e politiche di conciliazione in Friuli Venezia Giulia, Rapporto 2008*, Franco Angeli Milano
- *Cristini C.* "L'esperienza del concorso "Parità di genere, conciliazione & sicurezza nelle imprese del Friuli Venezia Giulia", in: Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, *Lavoro femminile e politiche di conciliazione in Friuli Venezia Giulia, Rapporto 2008*, Franco Angeli Milano
- Report di monitoraggio sui dati 2008 dell'utenza dei punti di ascolto antimobbing accreditati dalla regione Friuli Venezia Giulia in base alla L.r. 07/2005

2008

- *Cristini C.* "L'evoluzione del mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia negli anni Duemila: un'analisi di genere", in: *Lavoro femminile e politiche di conciliazione in Friuli Venezia Giulia, Rapporto 2007*, Franco Angeli Milano
- Report di monitoraggio sui dati 2007 dell'utenza dei punti di ascolto antimobbing accreditati dalla regione Friuli Venezia Giulia in base alla L.r. 07/2005

2007

- *Cristini C.* "La conciliazione tra vita e lavoro: da problema a opportunità di sviluppo per il Friuli Venezia Giulia", in: Regione FVG, *Il mercato del lavoro nel Friuli Venezia Giulia, Rapporto 2007*, Franco Angeli Milano

2006

- *Cristini C.* "La domanda di conciliazione della doppia presenza", in: Regione FVG, Direzione centrale lavoro, formazione, università e ricerca, *Il mercato del lavoro nel Friuli Venezia Giulia*, Trieste

2005

- *Cristini C.* "Riconoscere e valorizzare le differenze di genere. Il caso della Cgil Friuli Venezia Giulia" in *Quaderni di rassegna sindacale* n.3/2005
- *Cristini C.* "Valorizzare le differenze", in: *Rassegna Sindacale* n.12, 31 marzo 2005

2004

- *Cristini C.* "Bisogni formativi al femminile", in: Regione FVG, Direzione centrale per le identità linguistiche e i migranti, istruzione, cultura, sport e politiche della pace e solidarietà, *Quaderni di orientamento*, n.24/2004

2001

- *Cristini C.* "Occupazione femminile nel Friuli-Venezia Giulia", in: Regione FVG, Direzione Reg.le Istruzione e Cultura, *Quaderni di Orientamento* n.18/2001

2000

- Contributo nella pubblicazione: Regione FVG-Commissione Pari Opportunità. Ires-Fvg (a cura di), *L'occupazione delle donne in Friuli-Venezia Giulia, il mercato del lavoro e le nuove culture del lavoro*, Trieste 2000

La sottoscritta, ai sensi della Legge 196/03 in materia di protezione dei dati personali autorizza il trattamento dei dati personali, l'archiviazione degli stessi e la diffusione per gli usi consentiti e previsti dalla normativa vigente.

Udine, 11/05/2017

Chiara Cristini

