



PARITÀ DI GENERE
& RESPONSABILITÀ SOCIALE
D'IMPRESA

**READY!
TO-GO!**

POLO TECNOLOGICO
ALTO ADRIATICO





POLO TECNOLOGICO
ALTO ADRIATICO

Incubatore certificato dal



Ministero delle Imprese
e del Made in Italy

L' IMPORTANZA PER LE AZIENDE

La parità di genere, insieme ai principi di diversità e inclusione, rappresenta oggi un elemento fondamentale per le aziende che vogliono crescere in modo sostenibile e competitivo.

Gli standard internazionali come la UNI/PdR 125, la ISO 30415 e la PAS 24000 offrono un quadro di riferimento chiaro per integrare questi valori nella cultura e nei processi aziendali.

Adottare questi standard significa andare oltre la semplice conformità normativa: significa costruire ambienti di lavoro più equi, valorizzare le differenze, promuovere la partecipazione di tutti e rafforzare la reputazione aziendale. Per le organizzazioni, questi elementi si traducono in maggior innovazione, capacità di attrarre e trattenere talenti, e in una migliore relazione con clienti, fornitori e comunità.

In questo contesto, la gestione sistematica della parità di genere, della diversità e della responsabilità sociale diventa una leva strategica per il successo, contribuendo a creare valore reale e duraturo per tutte le persone coinvolte.

www.polotecnologicoaltoadriatico.it

GLI OBIETTIVI E BENEFICI

- **Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)**

Implementare un sistema strutturato per eliminare i divari di genere e prevenire ogni forma di discriminazione.

Risultati: maggiore equità interna, motivazione diffusa, clima organizzativo solido.

- **Diversità e Inclusione (ISO 30415:2021)**

Applicare pratiche inclusive per valorizzare tutte le differenze e creare ambienti realmente equi.

Risultati: team più innovativi, attrazione di talenti, benessere diffuso.

- **Reputazione e Responsabilità Sociale (PAS 24000)**

Integrare la D&I nella governance aziendale e rendicontare gli impegni in modo trasparente.

Risultati: reputazione rafforzata, vantaggio nei bandi e riduzione del rischio etico-legale.

- **Cultura Inclusiva nei Processi Decisionali**

Favorire leadership inclusiva e confronto tra visioni diverse come leva strategica.

Risultati: decisioni più efficaci, governance partecipativa, competitività sostenibile.

POLO TECNOLOGICO
ALTO ADRIATICO



“Non solo un diritto umano fondamentale, ma una base necessaria per un mondo pacifico, prospero e sostenibile, una società sostenibile si basa sull’ inclusività,

“Politiche e pratiche che migliorano la competitività di un’impresa, contribuendo al tempo stesso al progresso sociale ed economico delle comunità in cui essa opera”

Creating Shared Value di Porter & Kramer

Perché certificarsi UNI/PdR 125, ISO 30415 e PAS 24000

- Per dotarsi di un sistema di gestione strutturato, integrato e riconosciuto per Parità di Genere, Diversità e Inclusione
- Per rispondere efficacemente alle crescenti richieste normative e istituzionali
- Per migliorare il ranking bancario e l’accesso al credito, dimostrando solidità e responsabilità nella governance
- Per aumentare il punteggio in bandi, gare e appalti grazie a sistemi premiali dedicati alle organizzazioni certificate
- Per rafforzare governance, trasparenza e processi decisionali inclusivi, coerenti con le norme
- Per ridurre rischi interni (conflitti, turnover, discriminazioni) ed esterni (reputazionali e legali)
- Per migliorare l’organizzazione interna valorizzando merito, competenze e rappresentanza equilibrata
- Per attrarre stakeholder qualificati, come investitori, partner e talenti sensibili a equità e inclusione
- Per posizionarsi come realtà moderna, affidabile e allineata ai migliori standard di responsabilità organizzativa

sulla NON discriminazione e sulla promozione della dignità umana”.

L’ONU definisce la parità di genere

ATTIVITÀ PRODROMICHE VERSO LA CERTIFICAZIONE

Il Team del Polo Tecnologico Alto Adriatico sviluppa le proprie attività su 3 assi fondamentali, in linea con il ciclo di Deming, quale sistema di gestione applicato, coerenti con i requisiti delle certificazioni UNI/PdR 125 (Parità di Genere), ISO 30415 (Diversità e Inclusione) e PAS 24000 (Responsabilità Sociale), a supporto delle aziende/Organizzazioni.

- **UNI/PdR 125:2022 (Parità di Genere)**
Implementare un sistema di gestione strutturato per ridurre i divari di genere e prevenire discriminazioni nei luoghi di lavoro.
- **ISO 30415:2021 (Diversità e Inclusione)**
Adottare pratiche organizzative che promuovano ambienti inclusivi, valorizzando le differenze individuali e favorendo il benessere di tutti.
- **PAS 24000:2022 (Sistema di gestione per la responsabilità sociale)**
Integrare principi di responsabilità sociale per migliorare la trasparenza, la governance e la reputazione aziendale attraverso un impegno etico e responsabile.

Polo Tecnologico Alto Adriatico
Società Benefit
Andrea Galvani SCpA
via Roveredo, 20/b
33170 Pordenone

Italia

A CHI CI RIVOLGIAMO

Verso tutte quelle Aziende, Organizzazioni, Start-up e PA che vogliono intraprendere un percorso strutturato e misurabile per migliorare la propria performance in materia di Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022), Diversità e Inclusione (ISO 30415:2021) e la responsabilità sociale di impresa (PAS 24000:2022), rafforzando l'Innovazione, la Reputazione e il Valore condiviso con tutti gli stakeholder.

T +39 0434 504430
delenia.calloni@poloaa.it
polotecnologicoaltheadriatico.it

READY!
TO-GO